

IL DECRETO TRASPARENZA (D. Lgs. n. 33/2013) - art. 16 del d.lgs. n. 33/2013

Tassi di assenza e di presenza riferiti ai dirigenti e ai lavoratori a tempo indeterminato e determinato della C.C.I.A.A. di Pisa nel I trimestre del 2022

AREA DIRIGENZIALE	Tassi di assenza (1)	Tassi di assenza (2)	Tassi di presenza
Servizi e Uffici in Staff	24,92%	12,05%	75,08%
Area Risorse Strumentali	8,97%	1,53%	91,03%
Area Semplificazione, trasparenza e Tutela	16,02%	7,27%	83,98%
C.C.I.A.A. PISA (valore medio di tutto il personale dipendente)	16,64%	6,95%	83,36%

Nota (1): in base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17/7/2009 nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc).

Nota (2): il tasso di assenza è da intendersi al netto delle giornate di mancata presenza lavorativa per ferie e/o maternità obbligatoria e/o malattia per terapie salvavita